**Ф Н П Р**

## **СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

## **КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

## **СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

*«30» марта 2023 г. № 6*

**О выполнении в 2022 году сторонами социального**

**партнерства обязательств Соглашения между**

**Администрацией Курской области, Союзом**

**«Федерация организаций профсоюзов Курской области»**

**и Ассоциацией - объединением работодателей**

**«Союз промышленников и предпринимателей**

**Курской области» на 2022-2024 годы**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Федерации А.И. Лазарева «О выполнении в 2022 году сторонами социального партнерства обязательств Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы» (далее - Соглашение), Совет Федерации отмечает, что профсоюзами области совместно с социальными партнерами, несмотря на непростую эпидемиологическую, политическую и экономическую ситуацию в РФ, санкции международного сообщества, выполняются практически все договоренности и взаимные обязательства.

В течение всего отчетного периода стороны осуществляли действия, направленные на улучшение финансово-экономического положения региона; решение социально-трудовых проблем работников, повышение их материального благосостояния; рост заработной платы и производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; поддержку молодёжи; расширение возможностей профессионального роста работников.

В системе контроля по выполнению Соглашения важную роль выполняет Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось 5 заседаний комиссии.

По инициативе профсоюзов на заседании рассмотрены такие вопросы, как «Об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Курской области (здравоохранение, культура, образование, социальное обеспечение) в рамках реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012г. №597, от 01.06.2012г. №761»; «О состоянии рынка труда в Курской области»; «О готовности к проведению летней оздоровительной кампании детей в Курской области» и др.

В результате проводимой работы в рамках выполнения Соглашения достигнуты следующие показатели: средняя заработная плата работников области составила 44 378 тыс. рублей с темпом роста к аналогичному периоду 2021г. 113,6%; обязательства по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в рамках «майских» указов Президента Российской Федерации выполняются в полном объёме; уровень регистрируемой безработицы снизился и на 01.01.2023г. составил 3%, что на 1% меньше аналогичного периода 2021г.

Следует отметить, что обязательства пункта 2.4 Соглашения о выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда на предприятиях и в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, выполняется. Задолженность по заработной плате, в том числе в организациях бюджетной сферы Курской области отсутствует.

Проводятся мероприятия, направленные на содействие занятости и социальной поддержке высвобождаемых работников.

В рамках Соглашения при непосредственном участии профсоюзов проведены конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» (пункт 3.14 Соглашения).

Важнейшим направлением деятельности профсоюзов области остается общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, уровнем оплаты труда, состоянием условий и охраны труды, выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений в организациях.

За 2022 год правовыми и техническими инспекторами профсоюзов, в том числе внештатными, проведено 2835 проверок, выдано 760 представлений.

Одновременно оказывалась помощь членам профсоюзов в подготовке исковых заявлений в судебные органы. Профсоюзами подготовлено 185 документов в суды различных инстанций, в основном связанных с отказом отделения Пенсионного фонда РФ в назначении льготных пенсий.

Профсоюзы области участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и законные интересы населения области, а также проводят экспертизу законопроектов. За отчетный период Федерацией проведена экспертиза 79 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Профсоюзы предоставляли бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, профсоюзным организациям, работодателям по вопросам трудового совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, рассмотрено 139 жалоб и других обращений членов профсоюзов. Принято на личном приёме, проконсультировано по телефону – 13246 человек.

В 2022 году проведена экспертиза и оказана помощь в разработке около 2000 проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов организаций (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах и др.), отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время на территории Курской области эффективно действует система социального партнёрства, в рамках которой реализуется 33 территориальных отраслевых соглашений и 10 региональных отраслевых соглашений. Предприятиями и организациями, имеющими профсоюз, заключены 1343 коллективных договора, которыми охвачено более 125 тысяч работников. В целях повышения роли коллективного договора (пункт 8.30 Соглашения) в отчетном периоде проведен конкурс на «Лучший коллективный договор».

Профсоюзы совместно со сторонами социального партнерства проводят работу по включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры положений, предусматривающих меры социальной поддержки, дополнительные льготы и гарантии: единовременные пособия при рождении детей; организации гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; финансирование лечения сотрудников и другие. А также закреплены дополнительные льготы и гарантии работникам, участвующим в специальной военной операции.

Работодатели за счет средств предприятий, организаций производят ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет. В рамках социального партнерства профсоюзные организации осуществляли работу по полному или частичному финансированию приобретения путевок на оздоровление и отдых детей работников. В 2022 году за счет средств работодателей закуплены 1477 путевок на общую сумму 47,764 млн. рублей; за счет средств профсоюзов - 476 путевки на общую сумму свыше 16,849 млн. рублей.

В период действия Соглашения продолжалась работа по проведению мониторинга условий охраны труда в организациях области, в том числе, по специальной оценке условий труда. По результатам мониторинга на 01.01.2023 года СОУТ проведена в 92% организаций, где имеется профсоюз.

Представители профсоюзов при расследовании несчастных случаев, произошедших на производстве, в обязательном порядке входят в состав комиссии. По данным Отделения социального фонда по Курской области общее количество несчастных случаев на производстве по состоянию на 01.01.2023г. составило 149, что на 16,3% меньше, чем за аналогичный период 2021 года (178 случаев).

В начале 2022 года профсоюзный санаторий им.Черняховского принимал эвакуированных жителей ДНР и ЛНР. Организациями профсоюзов оказана помощь в размере более 5 млн.рублей. Совместно с Общероссийским народным фронтом неоднократно оказывалась благотворительная помощь в фонд «Всё для Победы!» на сумму свыше 2 млн.руб. Работающая и студенческая профсоюзная молодежь принимала активное участие во всех мероприятиях, организованных сторонами социального партнерства.

Профсоюзами введены в практику выездные просветительские акции по трудовым правам в районы области. При непосредственном участии Координационных советов в муниципальных образованиях (пункт 8.32. Соглашения) в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Профмобиль» с профсоюзной символикой, девизами Всероссийской акции профсоюзов:«Zа достойный труд!», «Zа Конституцию!», «Zа уважение к закону о профсоюзах!», «Zа президента!» посетил Администрации Гошеченского, Железногорского, Щигровского районов и ряд организаций города Курска и Курской области.

За истекший период коллективных трудовых споров, забастовок в Курской области не зарегистрировано.

Деятельность сторон социального партнерства регулярно освещается в городских и областных СМИ, сайтах Федерации и Администрации области.

Наряду с положительными тенденциями развития социального партнерства и выполнения Соглашения, необходимо отметить проблемные вопросы:

- не во всех предприятиях и организациях региона созданы профсоюзные организации;

- не все работодатели обеспечивают обязательства по росту и ежегодной индексации заработной платы (пункт 2.26 Соглашения);

- не все работодатели доводят постоянную составляющую заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70% ;

- имеются предприятия, где отсутствуют дополнительные льготы и гарантии работникам, участвующим в специальной военной операции.

В связи с минимизацией издержек и сохранения производства ряд предприятий работали в режиме неполной рабочей недели.

Остаются проблемы по вопросам охраны труда, несвоевременно проводится профилактика производственного травматизма.

Учитывая, что 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, необходимо усилить совместную работу сторон социального партнерства, в том числе и по этим направлениям.

**На основании вышеизложенного, Совет Федерации постановляет:**

1. Информацию о выполнении сторонами социального партнерства Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы принять к сведению (прилагается).
2. Президиуму Федерации совместно с социальными партнерами продолжить реализацию мер по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.
3. Членским организациям, Координационным советам Федерации с участием Ассоциации-объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» добиваться:

- индексации заработной платы работников не ниже темпов роста потребительских цен в Курской области и доведения постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70%;

- соблюдения прав мобилизованных работников, включения в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий для этих работников;

- финансового обеспечения и выполнения принятых обязательств, регулярного контроля выполнения коллективных договоров и соглашений.

4. Аппарату Федерации совместно с членскими организациями и Координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях:

4.1. Осуществлять мониторинг выполнения Соглашения.

4.2. Повышать эффективность деятельности первичных профсоюзных организаций, содействовать их созданию в организациях всех форм собственности города Курска и районов области; оказывать им консультативную и практическую помощь по усилению мотивацию профсоюзного членства.

4.3. Продолжить взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, контрольно-надзорными органами, общественными объединениями и организациями в решении социально-трудовых вопросов и экономических интересов, способствующих повышению уровня благосостояния и охраны труда работников региона.

5. Отделу социально-трудовых отношений и охраны труда совместно с членами Президиума Федерации подготовить предложения по совершенствованию социального партнерства в Курской области.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Председателя Федерации А.И. Лазарева.

Председатель Федерации А.И. Лазарев